



## RESUMEN DEL CONTENIDO DE TESIS DOCTORAL

<b>1.- Título de la Tesis</b>	
Español: Las organizaciones sindicales internacionales en el sistema de Global Governance. El anclaje de las reivindicaciones sindicales en las instituciones de Bretton Wodds.	Inglés: The Global Unions in the System of Global Governance. The embedding of Trade Union Political Demands in the Bretton Woods Organizations.
<b>2.- Autor</b>	
<b>Nombre:</b> YVONNE RÜCKERT	<b>Fecha de Lectura:</b> 15 de junio de 2015
<b>Programa de Doctorado:</b> Economía y Sociología de la globalización (Mención de Calidad)	
<b>Órgano responsable:</b> ECONOMIA APLICADA	

### RESUMEN (en español)

En el año 2002 la Agrupación Global Unions y las Instituciones Financieras Internacionales (IFIs) acordaron darse un marco para establecer un diálogo formal entre ellas. La Agrupación Global Unions está compuesta por organizaciones sindicales internacionales, incluyendo la Confederación Sindical Internacional (CSI), nueve Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) y la Comisión Sindical Consultativa ante la OCDE (TUAC-CSC). Las IFIs, que también se llaman organizaciones de Bretton Woods debido a su historia de fundación, están compuestas por el Grupo del Banco Mundial (GBM) y el Fondo Monetario Internacional (FMI).

Con respecto a la integración de una dimensión social en la política financiera y económica a nivel global, la existencia de un diálogo formal entre la Agrupación Global Unions y las IFIs ha favorecido dicha integración de forma sustancial. Ese diálogo, que se basa en un acuerdo común entre la Agrupación Global Unions y las IFIs firmado en 2002, constituye un instrumento estratégico para el movimiento sindical internacional. El diálogo entre la Agrupación Global Unions y las IFIs tiene lugar a tres niveles distintos: a nivel de las administraciones de las organizaciones internacionales (headquarters-level), a nivel de los sectores económicos y a nivel nacional.

A nivel de las administraciones hay tres tipos distintos de encuentros que se celebran periódicamente. El primer tipo, que es un encuentro a la mayor escala y que se celebra cada dos años se llama por ello 'high-level'. En el curso de esos encuentros, que duran entre dos y tres días, los representantes de las distintas organizaciones presentan e intercambian sus posiciones y argumentos en relación a distintos temas y asuntos. El siguiente tipo de encuentro, que es una forma de encuentro a escala reducida, se llama 'encuentro temático'. En el curso de uno de esos encuentros los interlocutores focalizan las conversaciones sobre un tema específico, como por ejemplo el desarrollo del mercado laboral o la reforma de las pensiones. El tercer tipo de encuentro a nivel de las administraciones se llama 'encuentro interino'. En el marco de estos encuentros un grupo de número reducido de representantes de las organizaciones evalúa los avances del diálogo. Estos encuentros tienen lugar a intervalos irregulares.

Esta tesis doctoral tiene como objetivo analizar el diálogo a nivel de las administraciones y a nivel sectorial. El análisis del diálogo a nivel nacional es de menor importancia en este contexto, aunque la autora se refiere a ejemplos de este nivel cuando estos contribuyen a la explicación y al análisis del diálogo.

La tesis se encuadra en el área de investigación sobre las organizaciones internacionales



sindicales, el cual muestra todavía muchos vacíos. La forma del diálogo que se analiza en esta tesis ha sido bastante desatendida en el área de investigación sociológica hasta ahora.

El objetivo de la tesis consiste en demostrar los resultados que los interlocutores han logrado en el curso del diálogo y los factores que han influido en el desarrollo del mismo de manera positiva y negativa. El análisis del diálogo estudia también un caso particular referido a la influencia sindical sobre los procesos de decisión en organizaciones intergubernamentales.

La autora se refiere a teorías sociológicas de organización para describir las características de las organizaciones que participan en el diálogo y que tienen peso y dimensión en el funcionamiento y la dinámica del mismo. Esas teorías se usan a la vez para resforzar la analítica del concepto de gobernanza global, particularmente con respecto a su aplicación práctica.

La tesis está basada en un diseño de investigación cualitativo que utiliza y aprovecha distintos métodos, incluyendo entrevistas con expertos, el análisis de contenido de documentos y la observación no participante. En total, entre 2008 y 2011 la autora ha realizado 34 entrevistas con representantes de de las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI), de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y sus miembros, del Banco Mundial, de la Corporación Financiera Internacional, del FMI y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El análisis del diálogo demostró que hay una variedad de factores causantes del buen devenir de la calidad del diálogo y otros que, por el contrario, lo obstaculizan. Esos factores dependen de las cualidades de los participantes a título personal (actores individuales), así como aquellas que imprimen en términos corporativos (organizaciones). Estos factores se describen y analizan en la tesis con mucho más detalle y profundidad.

### RESUMEN (en Alemán)

Im Jahr 2002 etablierten die internationalen Gewerkschaftsorganisationen (Global Unions) und die internationalen Finanzinstitutionen (IFIs) einen formalen Dialog. Die Global Unions setzen sich aus dem Internationalen Gewerkschaftsbund (IGB), den neun Globalen Gewerkschaftsföderationen (GUFs) und dem Gewerkschaftlichen Beratungsausschuss bei der OECD (TUAC) zusammen. Die internationalen Finanzinstitutionen, welche aufgrund ihrer Gründungsgeschichte auch als Bretton Woods Organisationen bezeichnet werden, umfassen die Weltbankgruppe (WBG), welche sich aus fünf verschiedenen Organisationen zusammensetzt, und den Internationalen Währungsfond (IWF).

Mit Blick auf die Integration einer sozialen Dimension in die globale Finanz- und Wirtschaftspolitik gewinnt der Dialog mit den internationalen Finanzinstitutionen, welcher als strategisches Instrument transnationaler Gewerkschaftspolitik verstanden werden kann, an Bedeutung. Der Dialog wurde 2002 auf der Grundlage einer gemeinsamen Vereinbarung zwischen den Global Unions und den IFIs formalisiert. Diese Vereinbarung beschreibt den Rahmen und die grundsätzliche Struktur des Dialogs. Der Dialog zwischen den Global Unions und den IFIs findet auf drei verschiedenen Levels statt: der Organisationsspitzenebene (headquarters-level), der



Sektorebene und der nationalen Ebene.

Auf der Organisationsspitzenebene finden in regelmäßigen Abständen aller zwei Jahre so genannte „high-level“ Treffen zwischen Repräsentanten der Global Unions und der IFIs statt. Diese Treffen erstrecken sich über zwei bis drei Tage während derer die Repräsentanten der verschiedenen Organisationen Positionen und Argumente zu verschiedenen Themen austauschen. Zusätzlich zu diesen Treffen finden regelmäßig thematische Treffen zu verschiedenen Themen wie zum Beispiel Arbeitsmarktentwicklung oder Rentenreform statt. Diese Treffen fokussieren auf ein Thema und erlauben dadurch einen intensiveren Austausch zwischen den Dialogpartnern. Eine dritte Form von Treffen auf der Organisationsspitzenebene sind die so genannten „interim“ Treffen, während derer die Vertreter aller am Dialog beteiligten Organisationen Fortschritte desselben evaluieren.

In der Dissertation steht die Analyse des Dialogs auf der Organisationsspitzenebene (headquarters-level) und der Sektorebene im Vordergrund. Der Dialog auf nationaler Ebene spielt eine untergeordnete Rolle für die Analyse. Jedoch wird auf Beispiele Bezug genommen, wenn diese zur Erklärung der Funktionsweise des Dialogs beitragen. Das Thema der Dissertation wird im sozialwissenschaftlichen Forschungsfeld der internationalen Gewerkschaftsorganisationen verortet, welches seit der Jahrtausendwende auf transnationale gewerkschaftliche Strategien und deren Instrumente im Bereich der Arbeitsbeziehungen fokussiert. In der sozialwissenschaftlichen Forschung fand die Form des Dialogs, die in der Dissertation untersucht wurde, bisher keine Beachtung.

Das Ziel der Dissertation besteht darin aufzuzeigen, welche Ergebnisse die Dialogpartner im Zeitverlauf erreicht haben, welche Faktoren den Dialog positiv beeinflussen und welche Faktoren hinderlich sind. Die Analyse des Dialogs kann als Fallstudie über die gewerkschaftliche Einflussnahme auf Entscheidungsprozesse in zwischenstaatlichen Organisationen verstanden werden. Um die Charakteristika der Dialogpartner, die für die Analyse und Funktionsweise des Dialogs von Bedeutung sind, zu beschreiben, hat die Autorin auf ausgewählte soziologische Organisationstheorien zurückgegriffen. Diese dienen gleichzeitig dazu, die analytische Dimension des verwendeten Global Governance Konzeptes im Hinblick auf seine praktische Anwendung zu stärken.

Der Arbeit liegt ein qualitatives Forschungsdesign zugrunde, in welchem verschiedene Methoden, zu denen das Experteninterview, die Inhaltsanalyse und die nicht-teilnehmende Beobachtung zählen, miteinander verknüpft wurden. Die Autorin hat insgesamt 34 Interviews mit Repräsentanten der internationalen Gewerkschaftsorganisationen und ihrer Mitglieder sowie Repräsentanten der Weltbank, der IFC, des IMF und der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) im Zeitraum von 2008 bis 2011 geführt.

Die Analyse des Dialogs hat gezeigt, dass es ein komplexes Netz an Faktoren gibt, die dem Dialog in seiner Entwicklung förderlich sind und andere Faktoren, die den Dialog behindern. Diese Faktoren sind sowohl mit der individuellen Ebene als auch der korporativen Ebene verbunden. Diese Faktoren werden im Rahmen der Dissertation ausführlicher beschrieben und analysiert.



## RESUMEN (en Inglés)

In 2002 a formalized dialogue between the Global Unions and the International Financial Institutions (IFIs) was established. The Global Unions include the International Trade Union Confederation (ITUC), the nine Global Union Federations (GUFs) and the Trade Union Advisory Committee (TUAC) which connects the international trade union movement to the OECD. The IFIs, which are also known as the Bretton-Woods organizations, are made up of the World Bank Group (WBG) and the International Monetary Fund (IMF).

The Global Unions took the crisis as an opportunity to further develop the existing dialogue between themselves and the IFIs at the international level and tried to achieve a new position within the changing global governance system. The dialogue with the IFIs can therefore be seen as an instrument of transnational trade union policy which serves to integrate the social dimension within the globalization of financial and labour markets. The dialogue was formalized on the basis of a joint agreement between the Global Unions and the IFIs which was adopted in 2002. The dialogue takes place on three levels: the headquarters-level, the sector level and the national level.

The headquarters-level dialogue includes exchange and cooperation at the top administrative level between the IFIs and the Global Unions. Every two years there is a high-level meeting which takes place over a period of two to three days. The high-level meetings are supported by technical meetings and interim meetings which include smaller delegations of the Global Unions and the IFIs. During technical meetings, which normally take place over a period of one or two days, the focus is on very specific issues such as for example pensions or labour market reforms. During interim meetings a relatively small group of trade unionists and representatives of the IFIs regularly follow up the implementation of the commitments from the high-level and technical meetings.

The thesis focuses on the analysis of the headquarters-level dialogue and the sector level dialogue. The national level dialogue is not the major focus of the analysis, but the author nevertheless refers to examples from this dialogue level where these make a useful contribution to the analysis of the way in which the dialogue works.

This study is based on social scientific research on the Global Union organizations and their dialogue with the IFIs. Since the turn of the millennium much of the existing research on the Global Unions has focused on transnational trade union strategies and their instruments within the field of labour relations. As yet the dialogue between the IFIs and the Global Unions has received little attention in social scientific research.

The objective of the thesis is to examine the process of the dialogue, the results that have been achieved and the factors that were the most decisive in promoting or hindering such achievements within the dialogue process between the Global Unions and the IFIs. As such the thesis examines the dialogue as a case study of trade union influence on decision-making processes in international organizations, the efficiency of this instrument and its potential on the global level as a means of influencing the social dimension within the global system of economic governance. In order to analyse the characteristics of the dialogue partners, their relationships and their communication



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

Vicerrectorado  
de Internacionalización y Postgrado



CENTRO INTERNACIONAL  
DE POSTGRADO  
CAMPUS DE EXCELENCIA  
INTERNACIONAL

within the dialogue, the author applies a number of organizational theories. Organization theories were also used to support the analytical dimension of the global governance concept.

The study is based on qualitative research methods, which includes 34 face to face expert interviews, one period of non-participant observation and a content analysis of documentary materials. The bulk of the data derives predominantly from the expert interviews which were conducted with representatives from the Global Unions and their affiliates as well as the World Bank, the IFC, the IMF and the ILO in the period between 2008 and 2011.

The findings suggest that the dialogue between the Global Unions and the IFIs in this thesis has revealed *a* complex interaction of different factors, some of which promote the dialogue and others which tend to hinder its function. These factors can be found at both the individual and corporate level and they determine the positions and perspectives of the corporate actors in the system of global governance. These factors are described and analysed in more detail within the thesis.