



Departamento de Económica Aplicada
www.uniovi.es/ecoapli

EL MERCADO DE TRABAJO ASTURIANO: ITINERARIOS HACIA LA FLEXIGURIDAD.

Ángel Alonso Domínguez
Bienio 2008-2010

Dirigido por: Holm-Detlev Köhler

Resumen

El estudio trata de averiguar si el mercado laboral asturiano evoluciona en la dirección de la iniciativa de la Comisión Europea “Misión para la flexiguridad” y los acuerdos alcanzados en 2008 por la Red Europea de los Servicios Públicos de Empleo, que buscan favorecer el equilibrio entre la flexibilidad del mercado laboral y la seguridad del empleo.

A partir de la definición de flexiguridad y tras una breve cronología del estado de la cuestión en la UE y España, ámbitos últimos en los que se inscribe la política de empleo de Asturias, se aborda, en perspectiva comparada, la convergencia del mercado de trabajo del Principado con los objetivos propuestos. Se presta especial atención a la dualización del mercado de trabajo, la promoción de políticas de activación, conciliación y recalificación laboral, así como la distribución equitativa de los costes y los beneficios de las políticas de flexiguridad y su viabilidad financiera.

Palabras clave: Flexiguridad, activación, conciliación, trabajo atípico, concertación

Abstract

The paper analyses if the Asturian labour market has evolved in the direction of the initiative of the European Commission " Pathways to flexicurity " and the agreements reached in 2008 by the European Network of the Public Services of Employment, which tried to contribute to the balance between the flexibility of the labor market and the safety of the employment.

From the definition of flexicurity and after a brief chronology of the condition of the question in the EU and Spain, last areas in which the employment policy of Asturias are registered in, there is approached, in compared perspective, the convergence of the labor market of the Principality by the proposed aims. A particular attention is paid in the dual labor markets, the promotion of policies of activation and labour requalification, the balancing work and family life, as well as the fair distribution of the costs and the benefits of the flexicurity policies and its financial viability.

Keywords: Flexicurity, activation, balancing work and family life, non typical job, social harmony