

POLÍTICAS ACTIVAS DE MERCADO DE TRABAJO: TRES ANÁLISIS EMPÍRICOS EN UN MARCO REGIONAL

Tesis Doctoral presentada por: Begoña Cueto Iglesias

Directores: Dr. F. Javier Mato Díaz y Dr. Juan A. Vázquez García

Fecha de lectura: 15 de septiembre de 2005

RESUMEN

Las políticas activas de mercado de trabajo se han convertido en un instrumento imprescindible en la lucha contra el desempleo y cada año el nivel de gasto en este tipo de políticas es mayor. Sin embargo, las evaluaciones realizadas han revelado que sus efectos pueden ser menos beneficiosos de lo que cabría esperar. El objetivo general de esta investigación es llevar a cabo una evaluación de los efectos microeconómicos de tres tipos de políticas activas: ayudas a la contratación indefinida, ayudas al empleo autónomo y formación ocupacional. Para ello las variables objetivo que se utilizan se relacionan con la situación laboral de los participantes así como con sus condiciones laborales. Las técnicas utilizadas en el análisis son los modelos de duración y el *propensity score matching*. Los primeros permiten estudiar cuáles son las variables que influyen en la permanencia de los participantes en el empleo subvencionado y se utilizarán en los programas de apoyo a la contratación y al empleo autónomo. Entre los resultados de estas medidas se puede señalar unas tasas de ocupación y permanencia elevadas, si bien también el efecto peso muerto estimado es alto. Por último, para estimar el efecto del programa de formación se utiliza el *propensity score matching*, obteniendo que el grupo de tratamiento tiene una probabilidad de acceder al empleo en torno a diez puntos superior al grupo de control. No obstante, los resultados derivados de otras comparaciones, teniendo en cuenta haber acabado o no el curso y haberse formado por otras vías, parecen señalar que el efecto de la formación se reduce.

ABSTRACT

Active labour market policies have become an important instrument to fight unemployment. Expenditure in this kind of policies is increasing every year. However some evaluations show that their effects are less useful than expected. The principal aim of this research is to carry out an evaluation of the microeconomic effects of three types of active policies: hiring subsidies, self-employment subsidies and training. The results are related to the labour market situation of participants and their labour market conditions. Survival models and propensity score matching are used in the empirical analysis. Survival models allow us to study the determinants of retention in the subsidized jobs in the case of hiring subsidies and self-employment subsidies. Among the results it can be stressed that the employment and retention rates are high as well as the dead-weight effect. With respect to the training programme, propensity score matching is used in order to estimate the average effect of training. We obtain that the treatment group has a greater probability of obtaining a job. However, the estimated effect is smaller considering whether the participants have completed training or the controls have been trained in alternative programmes.