



Universidad de Oviedo

Departamento de Economía Aplicada
www.uniovi.es/ecoapli

LAS ORGANIZACIONES SINDICALES INTERNACIONALES EN EL SISTEMA DE *GLOBAL GOVERNANCE*

Yvonne Rückert
Bienio 2006-2008

Director: Dr. Holm Detlev Köhler

Resumen

Las interdependencias globales y los crecientes conflictos sociales constituyen nuevos desafíos para la política de los sindicatos internacionales y requieren nuevas estrategias de los sindicatos. El «Trade Union Guide to Globalisation» describe la influencia de las políticas a nivel internacional como una tarea global de los sindicatos (ICFTU, 2004). Yo investigo un instrumento de estrategia central de la Agrupación Global Unions, el diálogo, y su modo de funcionamiento. El análisis se refiere a dos temas: la implementación de los Derechos fundamentales en el trabajo y la reducción de la condicionalidad en el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional desde el año 2000.

Las preguntas centrales de investigación son: «Qué factores influyen la eficiencia del diálogo?» y «Qué avances ha logrado la Agrupación Global Unions con respecto a la implementación de los temas investigados en las Instituciones de Bretton Woods?» Para contestar las preguntas aplico métodos cualitativos de investigación. Uno de estos es el análisis de documentos escritos. Además he realizado entrevistas a expertos. En este contexto hablé con la mayoría de los representantes de la Agrupación Global Unions.

Palabras clave: Globalización, Agrupación Global Unions, Diálogo, Derechos fundamentales en el trabajo.

Abstract

The global interdependences and the increasing social conflicts are depicting new challenges for global trade union policy and require new trade union strategies. The “Trade Union Guide to Globalisation” from 2004 describes the influence of politics on the international level as a global task of the trade unions (ICFTU, 2004). I investigate one central strategy instrument, dialogue, of the Global Unions, and its mode of action. The analysis concerns the implementation of CLS and the reduction of loan conditionality in the World Bank and the IMF since 2000. The leading research questions are: “Which factors influence the efficiency of dialogue?” and “Which progress has been achieved by Global Unions concerning the implementation of the investigated issues in the Bretton Woods institutions?”

For answering these questions I apply a qualitative research design. One is a comprehensive content analysis of written documents. Furthermore, I conducted expert interviews (qualitative interviews) with representatives of most of the international trade union organizations.

Keywords: Globalisation, Global Unions, Dialogue, CLS.